

DELIBERATIONS DU COMITE SYNDICAL

SEANCE DU VENDREDI 13 JUIN 2025

OBJET MIS EN DELIBERATION :

N°2025-04-06 : CREATION D'UN EMPLOI

Membres composant le Comité Syndical	9	totalisant	100	voix
Délégués composant le Comité Syndical	21	totalisant	100	voix
Membres présents	3			
Délégués présents	4	totalisant	25	voix
Délégués excusés et représentés	4	totalisant	23	voix
Délégués absents excusés	13	totalisant	52	voix

Pour	48 voix
Contre	0 voix
Absentions	0 voix
Ne prennent pas part au vote	0 voix

L'an deux mil vingt-cinq, le 13 juin, à neuf heures et cinq minutes, les membres du Comité Syndical se sont réunis à l'Hôtel de Ville de Saint-Maur, sous la présidence de Monsieur Pierre-Michel DELECROIX, Président. Ils avaient été convoqués le 3 juin 2025 suite à une deuxième convocation, le quorum n'ayant pas été atteint lors de la première séance le 3 juin 2025.

DELEGUES PRESENTS

M. DELECROIX, Président, représentant de l'EPT Paris Est Marne & Bois, (10 voix),
M. FLESSELLES, Vice-Président, représentant de l'EPT Grand Paris Grand Est, (5 voix)
Mme TOLLARD, représentante de l'EPT Paris Est Marne & Bois, (8 voix)
M. ROESCH, représentant suppléant du Conseil Départemental du Val de Marne (2 voix)

DELEGUES ABSENTS REPRESENTES

Mme SAUSSEREAU, Vice-Présidente, représentante de l'EPT Paris Est Marne & Bois, qui a donné pouvoir à Mme TOLLARD, (8 voix)
M. PHILIPPON, représentant de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, qui a donné pouvoir à M. ROESCH (5 voix)
Mme BARNIER, Vice-Présidente représentante de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, qui a donné pouvoir à M. DELECROIX, (5 voix)
M. BLUTEAU, représentant de l'EPT Grand Paris Grand Est, qui a donné pouvoir à M. FLESSELLES, (5 voix)

MEMBRES ABSENTS EXCUSES

M. BUTIN, représentant de l'EPT Grand Paris Grand Est, (5 voix), pouvoir non distribué faute de membres présents
M. VEDIE, représentant de la Métropole du Grand Paris, (4 voix), pouvoir non distribué faute de membres présents
M. FUCHS, représentant de HAROPA Ports, (1 voix), pouvoir non distribué faute de membres présents

M. HELIN, Vice-Président, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (5 voix)
M. DESTOUCHES, représentant de l'EPT Paris Est Marne & Bois, (8 voix) arrivé au point 5
M. BRUCH, représentant de l'EPT Grand Paris Grand Est, (5 voix)
M. CHAFFAUD, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (5 voix)
M. FEMEL, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (5 voix)
Mme JARDIN, représentante de la Communauté d'Agglomération Paris-Vallée de la Marne, (5 voix)
M. OZTORUN, représentant de l'EPT Grand Paris Sud Est Avenir, (4 voix)
M. CATHALA, représentant de la Métropole du Grand Paris, (4 voix)
M. MIE, représentant de la Chambre de métiers 94, (1 voix)
M. OUMARI, représentant du Syndicat Mixte pour l'Aménagement du Morbras, (1 voix)

ETAIENT EGALEMENT PRESENTS

M. DEBARRE, Directeur, Syndicat Marne Vive
Mme ABES, Animatrice Contrat eau et climat trames verte et bleue, Syndicat Marne Vive
M. DEPEGE, Responsable des affaires générales, Syndicat Marne Vive
Mme CHELBI, stagiaire baignade, Syndicat Marne Vive

DESIGNATION DU SECRETAIRE DE SEANCE

M. Germain ROESCH est désigné pour remplir cette fonction, procède à l'appel nominal.

DESIGNATION DE L'AUXILIAIRE AU SECRETAIRE DE SEANCE

M. Clément DEPEGE, est désigné comme auxiliaire au secrétaire de séance, fonction qu'il accepte.

Accusé de réception en préfecture
094-259401057-20250613-2025-04-06-DE
Date de télétransmission : 01/07/2025
Date de réception préfecture : 01/07/2025

N°2025-04-06 : CREATION D'UN EMPLOI

Le Comité Syndical ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique, notamment l'article L313-1 ;

Vu l'arrêté inter préfectoral n°2018-2277 du 2 juillet 2018 approuvant les statuts du Syndicat Marne Vive ;

Vu la délibération n°2025-03-03 en date du 25 mars 2025 approuvant le budget primitif 2025 ;

Vu la délibération 2023-04-4 du 30 novembre 2023 modifiant le tableau des emplois ;

Considérant que selon l'article L. 313-1 du code général de la fonction publique (CGFP), les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ;

Considérant que le Syndicat accompagne les collectivités riveraines de la Marne dans la reconquête de la baignade de manière pérenne, en procédant notamment au suivi de la qualité bactériologique en rivière, à l'élaboration et à l'actualisation des « profils de baignade », à la mise en œuvre de moyens de prévention et d'alerte en cas de pollution de toute nature dans la Marne et ses affluents ;

Considérant que l'émergence de nouveaux projets de baignade en Marne au cours des derniers mois a conduit le Syndicat à constituer un nouveau groupement de commande pour élaborer et mettre à jour les profils de baignade, cette mission devant se dérouler sur une durée de trois ans ;

Considérant que selon l'article L. 332-24 du même code, les collectivités peuvent, pour mener à bien un projet identifié, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération ;

Considérant que la création d'un nouvel emploi de chargé d'étude baignade et lutte contre la pollution s'inscrit dans la nouvelle organisation des services établie fin 2023, avec un pôle « études – conseil » et un pôle « outils – planification » ;

N°2025-04-06 : CREATION D'UN EMPLOI

Sur proposition de Monsieur le Président ;

Après examen et délibéré

Article 1	<p>Décide de créer un emploi non permanent à temps complet de Chargé-e d'étude baignade et lutte contre la pollution correspondant au cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux, grades de catégorie A de la filière technique afin de mener à bien le projet d'accompagnement des collectivités riveraines de la Marne dans la reconquête de la baignade de manière pérenne, pour une durée prévisible de 3 (trois) ans. Dans le cadre de ce projet, l'agent assurera les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Expertise dans le domaine de la qualité bactériologique de l'eau ○ Pilotage d'études liant qualité de l'eau et sources de contamination, notamment la réalisation ou l'actualisation de profils de baignade, et valorisation des connaissances acquises ○ Conseil et accompagnement aux porteurs de projets, notamment en matière de lutte contre les pollutions <p>Le collaborateur devra justifier d'un diplôme homologué de niveau 7. La rémunération sera déterminée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, en prenant en compte notamment les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience.</p> <p>Le contrat à durée déterminée ainsi conclu avec l'agent prendra fin lors de la réalisation du projet ou de l'opération pour lequel le contrat a été conclu.</p> <p>Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse lorsque le projet ou l'opération prévue ne sera pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.</p>
Article 2	Dit que Monsieur le Président est chargé de recruter l'agent contractuel affecté à ce poste et de signer un contrat de travail.
Article 3	Dit que les crédits sont et seront inscrits aux budgets 2025 et suivants ;

Dit que la présente délibération sera transmise à Monsieur le Préfet du Val-de-Marne.

Fait et délibéré en séance le 13 juin 2025, les membres présents ayant signé la liste d'émargement.

M. le Président du Syndicat serait obligé envers M. le Préfet de bien vouloir porter à sa connaissance s'il a l'intention de déférer la présente décision devant la juridiction compétente.

Le Président,



Pierre-Michel DELECROIX